



Comune di
San Miniato

San Miniato, 18 marzo 2026

**Al Gruppo Consiliare
Forza Italia/Lega/Noi Moderati/PLI**

e p.c.

agli altri CAPIGRUPPO CONSILIARI di
Partito Democratico
Noi per San Miniato
Filo Rosso
Gruppo Misto
Fratelli d'Italia

**Oggetto: Risposta Interpellanza del Gruppo Consiliare Forza Italia/Lega/Noi Moderati/PLI
“Situazione organizzativa del personale comunale e prospettive di riorganizzazione”**

Con riferimento all'interpellanza di cui all'oggetto, si risponde come di seguito.

1. La macrostruttura organizzativa del Comune di San Miniato è divisa in 5 settori, oltre al Segretariato generale: Affari istituzionali e legali, Programmazione e risorse finanziarie, Urbanistica e attività produttive, Servizi alla persona e politiche di solidarietà, Lavori pubblici e ambiente; 3 servizi autonomi: Polizia locale, Centrale unica di committenza, Ufficio personale associato; 1 unità operativa autonoma per il Coordinamento e controllo nell'attuazione della programmazione politica, per l'Ufficio stampa, per l'Ufficio del Giudice di Pace, oltre alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa. L'organico del Comune di San Miniato conta ad oggi n. 153 unità di personale e la programmazione, in via di approvazione, prevede l'assunzione di 9 unità di personale nell'anno 2026. L'Amministrazione comunale si sta attivando per la sostituzione del dirigente del settore Lavori pubblici e ambiente e, nello stesso settore, è prevista l'entrata in servizio di due nuovi funzionari tecnici nei giorni 25 marzo 2026 e 27 aprile 2026, oltre ad un nuovo istruttore.

2. Le principali cause delle cessazioni e mobilità registrate negli ultimi anni sono da ricondursi a pensionamenti, richieste di mobilità per ragioni logistiche e familiari che l'Amministrazione comunale ha scelto di assecondare e dimissioni a seguito di concorsi per avanzamenti di carriera.



Comune di
San Miniato

L'andamento delle cessazioni e assunzioni nel periodo di tempo tra gennaio 2024 e febbraio 2026 indica una situazione di equivalenza.

3. Non vi sono problemi organizzativi o di clima interno, semmai l'obiettivo dell'Amministrazione comunale è quello di premiare le professionalità più qualificate e rendere attrattivo il Comune di San Miniato. A questo scopo, di recente, sono state formalizzate 9 progressioni di carriera all'interno dell'Ente e una ulteriore è in fase di definizione. È in fase di confronto con le organizzazioni sindacali il nuovo regolamento interno per gli incentivi tecnici.

4. Per garantire stabilità agli uffici strategici l'Amministrazione comunale ha favorito l'assunzione a tempo indeterminato delle figure apicali, mentre per ridurre i tempi di evasione delle pratiche si è lavorato e si sta lavorando alla ricomposizione di tutti i settori. Per migliorare il clima lavorativo e trattenere le competenze interne, è attivo il tavolo di confronto con le organizzazioni sindacali che il Comune di San Miniato, per primo in tutta la provincia nell'anno 2026, ha convocato il giorno 17 febbraio e aggiornato il giorno 19 marzo.

5. In maniera continuativa vengono effettuate analisi comparative tra costi delle esternalizzazioni e gestioni interne, come è stato effettuato per i servizi relativi alla TARI e come è stato fatto nella valutazione inerente la introduzione della tassa di soggiorno, su sollecitazione dei gruppi consiliari, optando in questo secondo caso per la gestione interna.

6. L'Amministrazione comunale intende portare nella competente Commissione consiliare una relazione organica sullo stato dell'organizzazione del personale, aprendo un confronto trasparente e si auspica anche proficuo, con il Consiglio comunale, in coerenza con quanto previsto dalla mozione relativa al percorso di programmazione dell'Ente, votata all'unanimità lo scorso 10 marzo.



IL SINDACO
Simone Giglioli